

TRABAJADORES RURALES DE ESTACION EN LA COSECHA DE YERBA MATE. EL TAREFERO

PEREYRA Silvestre (1)
silvestre822001@yahoo.com.ar

- (1) Universidad Nacional de Misiones, Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales. Secretaría de Investigación y Posgrado.
- (2) CONICET. Universidad de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Sociales, Instituto de Investigaciones Gino Germani.

RESUMEN

Este trabajo introduce al mercado laboral de la cosecha de yerba mate con el objetivo general de conocer y analizar las prácticas y sentidos de los Tareferos en relación con la cosecha y la época de inter-zafra en el período entre los años 2010-2014. Además interesa profundizar los conocimientos acerca de las estrategias laborales de estos sujetos en época de inter-zafra, así como profundizar en el conocimiento de las redes sociales que los vinculan y hacen posible la reproducción del mismo, con ese fin nos proponemos como punto paralelo un estudio sobre las historias familiares de trabajo.

Aunque el trabajo está en proceso de realización es posible visualizar algunas transformaciones en el seno del mencionado mercado, surgido de trabajo de campo realizado y comparando los resultados con documentos que preceden a la presente investigación. En el proceso se han combinado, como puede observarse, datos de fuentes primarias y secundarias.

Palabras Clave: Tarefero-Yerba Mate-Trabajo Rural.

INTRODUCCIÓN

Rau (2006:361) señala que los mercados de trabajo se han considerado tradicionalmente como objetos de la economía como disciplina. Las corrientes que desafían a la teoría ortodoxa abordan el estudio de los mercados laborales tomando en cuenta los factores sociales y políticos, presentes en su estructura y funcionamiento, inherentes a su objeto de estudio y no como factores externos o ajenos al mismo. Los mercados carecen de funcionamiento autónomo y no se hallan escindidos de la sociedad, antes bien se hallan inmersos en ella, embebidos por ella, a tal punto que el mercado de trabajo debe ser considerado una 'institución social'. Dada la importancia que tienen en el funcionamiento de estos mercados "las normas de la comunidad" o "normas sociales", principalmente relacionadas a nociones de "justicia" referidas a los pagos o salarios, que resultan sostenidas y operan trascendiendo las condiciones variables de la oferta y la demanda.

En relación a algunas características del mercado de la cosecha de yerba mate, Gortari (2008:2) señala que existen en Misiones 28.000 explotaciones agrícolas, de las cuales alrededor del 60% tienen producción de Yerba Mate, unas 200.000 hectáreas, cuya cosecha requiere entre 15 y 20 mil tareferos. Por otro lado, en este mercado, el Tarefero, como asalariado agropecuario, se desempaña en la cosecha de la Yerba Mate. El carácter estacional de la cosecha hace que su empleo se torne transitorio. El "tarefero" se traslada de

manera itinerante hasta los Yerbatales y realiza la cosecha en forma manual, ayudado por un machete que corta las ramas. Pereyra (2012) señala que la modalidad de pago a destajo, en algunas ocasiones estimula que vaya acompañado de su mujer o sus hijos –y, no con poca frecuencia, niños- para aumentar el ingreso familiar con el “aporte de brazos” de los miembros de la familia. Es preciso destacar que la cosecha de la yerba aun exige al tarefero disponibilidad para levantar la cosecha a mano. Solo algunos de ellos tienen la posibilidad de alternar el trabajo agrícola con el empleo en otras actividades estacionales, o en ciertas actividades urbanas con demandas laborales discontinuas y bajos requerimientos de calificación. Esta condición de semi-ocupación involucra condiciones de actividad alternadas, una de ocupación y una de desempleo respectivamente, diferenciadas con claridad y se repiten como dos partes de un mismo ciclo de reproducción en la que la supervivencia está asegurada durante el ciclo de zafra, empero en lo que queda del año esto sencillamente no es posible.

Dadas las características de este mercado, la presente investigación se propone:

Conocer y analizar las prácticas y sentidos de los Tareferos en relación con la cosecha de la Yerba Mate y la época de inter-zafra entre los años 2010-2014.

Indagar sobre las estrategias laborales de los Tareferos en época de inter-zafra.

Identificar las historias familiares de trabajo y las aspiraciones de futuro incluyendo el lugar que desean para sus hijos y las mujeres en el mundo del trabajo y su posible relación con el trabajo actual de los mismos como “ayuda familiar”.

ASPECTOS METODOLÓGICOS

Hasta aquí la metodología ha sido fundamentalmente la recurrencia a fuentes secundarias. Sin embargo la investigación se propone utilizar métodos de tipo cualitativo, la cual permite obtener y resignificar la visión de los actores, conservando el lenguaje propio de los mismos, entendiendo que esto contribuye a la construcción de la problemática social teniendo en cuenta la particularidad con la que la comprenden los actores. Además se tendrá en cuenta la posibilidad de incluir una etapa indagada a través de métodos cuantitativos a fin de poder generalizar algunos estados en torno al tema investigado.

En cuanto a las técnicas propuestas estas serán, en principio, entrevistas focalizadas, que permitirán decidir que actores indagar convenientemente. Además esta será enriquecida con la técnica de registro de “observación” en el periodo de investigación, que permite la obtención de otros datos significativos y que podrían ser de utilidad en la investigación, incluyendo el registro en fotografías (cuando fuera posible), cuaderno de campo, etc.

RESULTADOS

De acuerdo con Rau (2009:11-14) Alrededor del 60% de los asalariados agropecuarios del país aún reside en áreas rurales. No obstante, el peso actual de la localización urbana no deja de resultar significativo ya que 40% de estos asalariados residen en ciudades con más de 2.000 habitantes; frecuentemente en barrios periféricos o apéndices de zonas urbanas. La urbanización de los asalariados agropecuarios es un fenómeno que tiende a aumentar en la Argentina con un proceso de crecimiento sostenido en esta dirección desde hace por lo menos dos décadas.

Se puede caracterizar al empleo del tarefero como un empleo agropecuario transitorio, cuya naturaleza es precaria, teniendo en cuenta la discontinuidad de los vínculos efectivos de trabajo y su carácter eventual. Con diferentes grados, la ocupación agrícola transitoria aparece siempre, y generalmente como uno de los empleos de más bajo “estatus” o prestigio social. Lo que influye en la retribución. Este carácter estacional o eventual de su

empleo tiende a reducir los niveles de remuneración anual muy por debajo de un asalariado agropecuario permanente.

Transformaciones en la modalidad contractual

Tradicionalmente las empresas contaban con cuadrillas propias de cosecheros, equipos para realizar tanto la zafra de sus propios yerbatales como para ejecutar las cosechas de los productores independientes, que acordaban la venta de la "hoja verde en planta o bien, puesta en secadero" (Rau, 2012:77).

Las formas de contrato de tareferos se diferenciaban en dos:

- 1- Contratación de cuadrillas de cosecheros a cargo de empresas agroindustriales, vínculos que tradicionalmente se ha caracterizado por una mayor formalidad -contratos regidos por normas legales, recibos de sueldo, aportes a la seguridad social- y estabilidad -mayor continuidad y perdurabilidad en el empleo-.
- 2- Contratación directa por parte de los productores primarios de modo individual, en dupla, o un pequeño grupo de cosecheros, contrataciones que definen un segmento caracterizado por la informalidad y mayor precariedad de los vínculos laborales.

En esta etapa se incrementó, también, la residencia urbana de los asalariados agrícolas. En Misiones con la creciente concentración de esta población en algunas localidades, y en áreas periféricas de ciudades intermedias.

Durante la década de los '90 las empresas agroindustriales comenzaron a tercerizar servicios y surge un segmento en expansión: empresas de servicios especializados en estas funciones -contratistas de mano de obra, vendedores de servicio de cosecha y transporte. El crecimiento de este sector, en las condiciones de desregularización del mercado laboral, se constituyó en factor de expansión de la informalización y precarización del empleo asalariado yerbatero.

Los contratistas, con frecuencia, emplean formalmente solo a una pequeña parte del personal contratado.

Aparicio y otros autores (2004:59-79) señalan que buena parte de los contratistas de mando que funcionan actualmente intermediando en los mercados de trabajo rural en la Argentina, como empresas formalmente autónomas, vendedoras del servicio de zafra, son antiguos "administradores" de las agroindustrias que fueron tercerizados durante la última década como una estrategia de los empresarios agroindustriales para reducir costos y riesgos vinculados a la contratación directa de la fuerza de trabajo. Los contratistas de mano de obra que operan en el mercado de trabajo yerbatero constituyen pequeñas y medianas empresas, con escaso capital fijo en la mayoría de los casos, y es posible que el contratista posea uno o dos camiones, y que la tendencia a la expansión de la empresa no se vea acompañada por la compra de más unidades sino que estos agentes prefieren subcontratar "fleteros" para el transporte del personal y del producto cosechado. Por otro lado, es posible verificar una *modernización* en el equipamiento actual en los camiones, ya que, aunque no de manera generalizada, las unidades comienzan a incorporar sistemas de grúa, lo cual modifica la cuestión de que el cosechero tenga que 'levantar la cosecha a mano', visualizándose así modificaciones en el propio mercado, ya que estos hechos marcan la introducción de nuevas pautas y normas internas en la cosecha. A continuación se presenta una foto que refleja esta modificación.



Fuente: Foto propia, tomada en un yerbatal de Montecarlo Misiones, realizando trabajo de campo en el marco investigativo del proyecto 281 de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales. UNaM. Año 2011.

Muchos contratistas de mano de obra reclutan actualmente a sus trabajadores en las áreas periféricas de algunas ciudades provinciales donde, por efecto de la migración proveniente del campo, los barrios obreros experimentaron una expansión. La oferta de esta capacidad laboral geográficamente concentrada, en cambio, la realiza el contratista a lo largo de toda la región yerbatera –que se extiende por la mayor parte del territorio de Misiones y el extremo Norte de la provincia de Corrientes-, desarrollando procesos de búsqueda a través de relaciones con agentes locales que facilitan el acceso a la demanda laboral. Esta mano de obra, generalmente considerada como de baja calificación reproduce un círculo productivo en que “los brazos humanos” son difíciles de reemplazar en la cosecha porque aún no se ha mecanizado totalmente el proceso. Aunque es posible visualizar el uso de motos sierras para el corte de plantas bastante desarrolladas, tijeras de podar eléctricas en pocas ocasiones y la introducción sistemática de herramientas que mejoran las posibilidades de realización de la tarea. Y es posible, como se visualiza en el siguiente ejemplo, adelantar que en el mediano plazo la modalidad ‘A’ será reemplazada por la modalidad de ‘B’.



Ejemplo A:



Ejemplo B:

Fuentes: A- Bajada de noticias publicadas en Internet. B- Foto propia

El mercado de trabajo organizado alrededor de la yerba mate, al igual que los mercados de trabajo agrarios en general, han sido tradicionalmente caracterizados como basados en trabajadores estacionales, con empleos precarios y organizados en espacios que incluyen áreas geográficas distantes, satelizadas a través de ‘enganchadores’ que ponían en contacto a subempleados rurales con los demandantes situados en lugares lejanos. De acuerdo con Aparicio (2004) como modelo ideal, detrás de estas caracterizaciones estaba presente como supuesto que, a medida que la agricultura se industrializara, se iba a generalizar un mercado de trabajo formal, desapareciendo la intermediación laboral. Al respecto aún es posible constatar que son comunes elementos coercitivos, extraeconómicos y extralegales de diversa índole que se involucran en el mercado laboral de la yerba mate. A modo de ejemplo aún persiste el adelanto de bienes-alimentos y herramientas- que implica luego la obligación de trabajar para saldar la deuda, o la simple adjudicación de una deuda inexistente, la retención forzosa y el incremento del endeudamiento en el lugar de trabajo, etc.

Por último, de acuerdo con la información disponible en un cuadro facilitado por Figueredo (2012)¹, hasta este momento, la población con mayor porcentaje de asalariados en la cosecha de Yerba Mate se encuentra en la localidad de Jardín América, con 23% del total de tareferos relevados, seguida por Andresito con 18% y Montecarlo con 13% del total de tareferos censados. Es importante mencionar que aún no han sido publicados los datos de localidades que tendrían un peso relativo importante en la distribución final de los porcentajes respecto de la cantidad de trabajadores por zona. Sin embargo estas localidades tendrían un peso relativo de suma importancia en cuanto al establecimiento de pautas internas que 'regulan' el funcionamiento de este mercado.

CONSIDERACIONES FINALES

Cabe aclarar que el presente es un trabajo en curso, lo cual nos pone en situación de señalar cuales son los desafíos pendientes.

En principio las preguntas que surgen a partir de la presente construcción del problema indican un camino, pues es preciso conocer en profundidad las transformaciones en el seno de las familias del tarefero que acompañan-o no- las modificaciones en el mercado laboral. Así como se torna fundamental conocer cuáles son las transformaciones en el mercado que imprimen la necesidad de modificar la modalidad de realización de la cosecha, así como los cambios implementados (incorporación de nuevas herramientas, etc), establecer si ha impactado en el conjunto cosechero y cuáles son los puntos que se transforman?

El avance de la modernidad imprime dinámicas particulares en cada región en cuanto al funcionamiento de la economía, los mercados, la organización social y familiar. Estas constituyen, en sí mismas, líneas a trabajar en adelante para dar forma a la Tesis en curso.

REFERENCIAS

- Aparicio, Susana, Paula, Berenger; Víctor Rau (2004). Modalidades de Intermediación en los mercados de Trabajo Rurales en Argentina. Cuadernos de Desarrollo Rural. Segundo Semestre número 053. 2004 Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá Colombia.
- Beccaria, Luis y Fernando, Groisman (2008). Informalidad y Pobreza en Argentina. Investigación económica, octubre-diciembre, año / vol. LXVII, número 266. Universidad Nacional de México. Distrito Federal, México.
- Gortari, Javier (2010). Conflictividad social en la economía yerbatera: una interpelación a la (in)decisión política del estado de gestionar un plan estratégico sectorial de desarrollo sostenible. Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales, Universidad Nacional de Misiones.
- Figueredo, Norma. (2012). Inédito, cuadro de datos, primer registro provincial de Tareferos. Universidad Nacional de Misiones.
- Pereyra, Silvestre (2012). Tareferos: Una mirada endógena necesaria. Comité Ejecutivo de Innovación y Desarrollo Tecnológico de la provincia de Misiones- Secretaría de Investigación, Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales, Universidad Nacional de Misiones.
- RAU, Víctor (2012). Cosechando Yerba Mate. Estructuras sociales de un mercado laboral agrario en el Nordeste argentino. Editorial Ciccus,).
- RAU, Víctor Horacio (2009). Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca, Secretaría de Desarrollo Rural y Agricultura Familiar, Subsecretaría de Agricultura Familiar, PROINDER.

¹Figueredo, Norma. (2012). Inédito, cuadro de datos, primer registro provincial de Tareferos. Universidad Nacional de Misiones.

Estudio de actualización sobre la incorporación de los asalariados transitorios agropecuarios a un proyecto de inclusión social. Serie Estudios e Investigaciones N° 22. Buenos Aires,